

ПРОТОКОЛ

от проведено редовно заседание на Обществения съвет към
НУ „Петко Рачев Славейков“ гр. Бяла

Днес, 14.09.2018 г., в 17:15 часа, в гр. Бяла, обл. Русе, на основание чл. 19 и 20 от Правилника за създаването, устройството и дейността на обществените съвети към детските градини и училищата, издаден от Министъра на образованието и науката, в залата на НУ „П.Р.Славейков“ гр. Бяла се проведе заседание на Обществения съвет към НУ „П. Р. Славейков“ със следния дневен ред:

1. Отчет за изпълнение на Стратегията за развитие на училището през учебната 2017/2018 година.
2. Запознаване и съгласуване на училищните учебни планове за I,II и III клас за учебната 2017/2018 година.
3. Столово хранене.

На събранието присъстваха :

1. ЛЮБКА НИКОЛАЕВА – Председател на Обществения съвет
2. АНТОАНЕТА СЕМИЗОВА – член на Обществения съвет
3. АНЕЛИЯ ДЕЛИКОЦЕВА – член и протоколчик на Обществения съвет
4. ДЕТЕЛИНА ЗАБУНОВА – член на Обществения съвет
5. ЕВГЕНИ ДИМОВ – член на Обществения съвет

На заседанието присъства и Г-жа Веска Ангелова – Директор на НУ „П. Р. Славейков“.

По дневния ред:

По първа точка от дневния ред г-жа Веска Ангелова запозна членовете на Обществения съвет с изпълнение на плана към Стратегията за развитие на училището за периода 2016-2020 г. и отчет за изпълнението и през учебната 2017/2018 година. Тя разясни на членовете на обществения съвет, че стратегията определя актуалните цели за четиригодишен период от развитието на НУ“Петко Рачев Славейков“, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати. Стратегията се основава на принципите и насоките от ЗПУО, ДОС, приоритети на МОН и на РУО на МОН, на Общинската стратегия за развитието на образованието и спецификата на училището.

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на НУ“Петко Рачев Славейков“. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководство.

Стратегията подлежи на ежегодна актуализация, а с решение на ПС ще се актуализират и приложенията. Приложенията към настоящата Стратегия на НУ“Петко Рачев Славейков“представляват процедури, описващи процеси и отговорности.

По втора точка от дневния ред,госпожа Веска Ангелова предостави на членовете на ОС да разгледат Училищните учебни планове за 1,2 и 3клас, които ще учат по нови учебни програми. Директорът информира членовете за задължителните, избираеми и факултативни часове, които са включени в учебните планове.

По последната осма точка от дневния ред, директорът запозна членовете с въпросите около столовото хранене, търсенето на варианти, така че да бъдат доволни и ученици и родители. Предложението на г-жа Ангелова беше следното: Храненето да е и тази година с разливочна, в стола на училището и раздаването на храната да се осъществява от помощния персонал. В менюто три пъти седмично да има супа и второ, а два пъти- второ и десерт. Цена на купона- 3,00лв., като поевтениването на храната, което ще се поеме от бюджета на училището ще е 1,00лв. останалата сума от 2,00лв. ще се заплаща от родителите. Ще се продават два пъти седмично купони от ЗАТС- Йорданка Бошева. Доставчикът на храната да бъде- Георги Фердинандов, с който работихме и през изтеклата учебна година. Според него поскъпването на купона се налага погади поскъпване на ток, вода, хранителни продукти по БДС..

Предвид гореизложеното, на основание чл. 16 ал. 1 и 2 от Правилника за създаването, устройството и дейността на обществените съвети към детските градини и училищата, издаден от Министъра на образованието и науката, Обществения съвет към НУ „ П. Р. Славейков” гр. Бяла,

РЕШИ:

1. Одобри отчета за изпълнение на Стратегията за развитие на училището за периода през учебната 2017/2018 година.
2. Учебните планове за I, II и III клас за учебната 2018/2019 година бяха съгласувани и одобрени.
3. Беше прието предложението на г-жа Ангелова храненето да е с разливочна, в стола на училището и раздаването на храната да се осъществява от помощния персонал. В менюто три пъти седмично да има супа и второ, а два пъти- второ и десерт. Цена на купона- 3,00лв., като поевтениването на храната, което ще се поеме от бюджета на училището ще е 1,00лв. останалата сума от 2,00лв. ще се заплаща от родителите. Да се продават два пъти седмично купони от ЗАТС- Йорданка Бошева. Доставчикът на храната да бъде- Георги Фердинандов.

Гласуването се извърши анблок, а именно:

За – 5

Против-0

Въздържали се-0

След изчерпване на дневния ред събранието бе закрито.

1. ЛЮБКА НИКОЛАЕВА - Председател

2. Детелина Забунова – Член и протоколчик.....

О Т Ч Е Т
ЗА ДЕЙНОСТТА НА РАБОТНАТА ГРУПА ЗА МОНИТОРИНГ
ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА „СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО
/2016 – 2020 г./” ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2017/2018 ГОДИНА

Училището ни има изработена и утвърдена „Стратегия за развитие на НУ „Петко Рачев Славейков” – гр. Бяла, в която са определени актуалните цели за четиригодишен период от развитието на училището /2016 – 2020 г./, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати. Тя се основава на принципите и насоките от ЗПУО, ДОС, приоритети на МОН и на РУО, на Общинската стратегия за развитието на образованието и спецификата на училището.

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на НУ „П.Р.Славейков”. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководство.

Стратегията е приета от Педагогическия съвет на заседание с Протокол № 10 от 08.09.2016 г. и е утвърдена със Заповед № 590/14.09.2016 г.

И през тази учебна година от мониторинговия период дейността на НУ „П.Р.Славейков” беше съобразена с новите Наредби на МОН и новите Програми на учебното съдържание в II клас. Работеше се и по проекта на МОН BG05M2OP001-2.004-0004 „Развитие на способностите на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности /Твоят час/ - фаза 2”.

Основните акценти в дейността на училището през тази учебна 2017/2018 година бяха:

1. ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО И ЕФЕКТИВНОСТТА НА УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА.

Работеше се за осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати; за успешно участие във външното оценяване и за усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване; за засилване на учебната и възпитателната

работа с учениците с цел: пълноценно личностно развитие.

По проекта на МОН „Твоят час“ бяха сформирани две групи , работещи за повишаване на нивото на грамотност на изоставащите ученици и на учениците-билингви.

По всички учебни дисциплини обучението се провеждаше с цел: максимално усвояване на знанията, откриване и прилагане на по-ефективни методи за лесно и трайно усвояване на учебното съдържание, предоставяне на възможност на всеки ученик за активно участие и изява в учебния процес.

Проведена беше добра подготовка на учениците от IV клас за изпитите от НВО. Провеждаха се допълнителни консултации, отделно с изоставащите и с по-напредналите ученици, с някои ученици се провеждаше индивидуална работа. Включени бяха и много упражнения за затвърдяване на основните знания. Резултатите, показани от учениците по време на изпитите, съвпаднаха с прогнозните очаквания на преподавателите-учениците, посещаваха редовно консултациите и участващи активно в учебния процес се справиха много добре.

2. УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

Предоставена беше възможност за повишаване на професионалната квалификация на всеки член от педагогическия колектив. Всички преподаватели взеха участие в организирани от РУО курсове и семинари по новите учебни програми във II клас. Проведени бяха и няколко вътрешноучилищни обучения относно усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложими компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии /с лектори от Русенския университет и от РААБЕ – гр.София/.

Работеше се за утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на учителите. Създадени са условия за приемственост и подкрепа на младите специалисти.

3. УТВЪРЖДАВАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО КАТО НАУЧНО, КУЛТУРНО И СПОРТНО СРЕДИЩЕ.

В годишния план на училището са включени много извънкласни

дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на творческия потенциал на учениците.

По проекта на МОН „Твоят час“ работиха четири групи по интереси – „Малките футболисти“, „Под дъгата“ и „Арт студио Слънце“, „Танцувай с мен“, които дават възможност за доразвиване на талантите и уменията на учениците, осигуряване на изява, поощрение за постигнатите резултати и подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие.

С активното участие на учениците и учителите се организират и провеждат много училищни празници и инициативи /конкурси, рецитали, викторини, изложби, концерти, състезания и др./, отбелязват се тържествено националните празници и важни дати от българската история.

Нашите ученици вземат участие и в общински, регионални и национални конкурси и състезания. През тази учебна година най-добро представяне имахме в следните мероприятия:

- Общински Детски театрален фестивал „Светлините на голямата сцена“

- Общински спортен турнир „Лъвски скок“ /с учениците от началния курс/

- Общинско надиграване

4.УДОВЛЕТВОРЯВАНЕ НА СПЕЦИФИЧНИТЕ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПОТРЕБНОСТИ УЧЕНИЦИТЕ И НАРАСТВАЩАТА ВЗИСКАТЕЛНОСТ НА РОДИТЕЛИТЕ.

Създадени са условия за изява на всички ученици в съответствие с техните желания и възможности. Осигурен им е достъп до новите информационни технологии и допълнително обучение в СИП и ЗИП/ИУЧ в избираеми и факултативни часове.

На всички ученици е даден равен старт. Възпитаваме ги в уважение и зачитане на гражданските права, осигуряваме равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на образователно- възпитателния процес. Работи се за запазване и развитие на българската образователна традиция, възпитаване на хуманизъм и толерантност, съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език.

За постигане на по-добър диалог с учениците и родителите им

е необходимо и осъществяване на подготовка за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа, за общуване и социализация. Налице е добро взаимодействие във връзката „училищно ръководство – класен ръководител – родител“. Изградена е система за връзка с родителите чрез електронната поща и сайта на училището за по-ефективно и навременно информиране и взаимодействие.

5. ОСИГУРЯВАНЕ НА СТАБИЛНОСТ, РЕД И ЗАЩИТА НА ДЕЦАТА В УЧИЛИЩЕТО.

Ежегодно се изготвя раздел от плана на училището в изпълнение на този приоритет.

Стриктно се спазва системата за дежурство в училище, осъществява се самоконтрол чрез създаване на комисии по спазване на дежурството.

Засилен е контролът по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане на часа на класа. За изпълнение на Графиците за обучение на учениците за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари периодично се провеждат практически занятия /проиграване на основни бедствени ситуации: земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт/ с цел: възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации.

Ежегодно се изготвя и реализира здравно-образователна програма, включваща дейности за превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохол и наркотици, на насилието над и между деца в училището. Възпитават се устойчиви навици и умения за здравословно хранене. Прилага се европейската схема и националното участие за предоставяне на плодове и зеленчуци. Организиран се информационни кампании чрез тематични изложби, плакати, видеофилми, свързани със здравословното хранене.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛСКАТА ОБЩНОСТ, СЪТРУДНИЧЕСТВО И АКТИВНИ ВРЪЗКИ ОБЩЕСТВЕНОСТТА И АДМИНИСТРАТИВНИТЕ ОРГАНИ.

Създадена е информационна банка с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители. Периодично се провеждат родител-

ски срещи за информиране относно напредъка и проблемите на децата им. Постигнати са добри резултати в съвместната работа – много родители участват в извънкласната дейност на училището не само като публика, а заедно с учениците /празници, спортни състезания, инициативи по класове и др./ .Към проекта на МОН „Твоят час“ работи координационен съвет, в който участват родители и обществени личности, и ни помагат много в работата.

Запознали сме всички родители с Графика за приемното време на преподавателите – за консултации, разговори и споделяне на мнения за ефективен учебно-възпитателен процес.

Училището търси сътрудничество и поддържа активни връзки по различни въпроси с другите институции, работещи с деца: РУО и МОН, Областна управа, Общинска управа, общински съветници, общинска администрация – Бяла, Районно полицейско управление и Детска педагогическа стая, местна общественост, културни и образователни институции.

7. ПОДОБРЕНИЯ ВЪВ ВЪНШНАТА И ВЪТРЕШНАТА СРЕДА НА УЧИЛИЩЕТО.

С цел повишаване на привлекателността на учебния процес и на училищната среда, в това число подобряване на учебно-материалната база, са създадени много добри условия за извършване на обновления и подобрения, а именно:

1/Подобрения във външната среда:

- оформяне на училищния двор
- подобряване на условията за ученически спорт и нормалното провеждане на часовете по физическо възпитание и спорт
- поддръжка на оградата
- поддръжка на местата за почивка
- оформяне на игрова площадка – с начертани на асфалта игри за голямото междучасие

2/Подобрения във вътрешната среда:

- промяна на облика на кабинетите и класните стаи в училището; всеки учител с помощта на училищното ръководство реализира дейности за подобряване на интериора на работната среда
- поддържане на постигнатото високо ниво на технологично развитие; стремежът е изпреварващо предоставяне на учителите

на най-модерна и достъпна техника за осъществяване на интерактивно обучение

- поддържане и обогатяване на зелените зони в училище

3/Поддържане на модерна ИКТ среда:

- осигуряване на ефективна ИКТ среда за съхраняване и използване на електронно съдържание

- поддържане висока скорост на интернет връзка

- поддържане на безжичната инфраструктура /тип Wi – Fi свързаност/ на територията на училището

- дооборудване и поддръжка на комуникационната инфраструктура на училището – ежегодно обновяване и допълване на част от хардуера

- активно използване на мобилни и иновативни технологии в образованието, реализирано в училището

- създаване на условия за постоянна връзка между учителите и учениците с цел: дистанционно поставяне на задачи и получаване на очаквани резултати

8.УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ.

С цел развиване на конкурентноспособността на училището, училищната общност участва във всички проекти и национални програми, обявени от МОН и покриващи нашите потребности.

През учебната 2017/2018 година взехме участие в следните национални програми и проекти:

- „Развитие на педагогическите кадри“ – възможност за продължаваща квалификация на педагогическите кадри с цел: подобряване на качеството на българското образование и обучение, постигане на висок обществен статут на педагогическите кадри за утвърждаване ролята им на ключов фактор в обществото

- „Система за национално стандартизирано външно оценяване“, чиято основна цел е задължителното оценяване на знанията и уменията на учениците в края на всеки образователен етап /IVклас/ чрез национални стандартизирани изпити

- „Осигуряване на учебници и учебни помагала за учениците в I – IV клас в държавните, общинските и частните училища в Република

България”

- „Осигуряване на закуска и/или плод, и/или мляко /чай/, включително млечно-кисели продукти на всеки ученик в I – IV клас и в подготвителните групи и класове”

- Подпомагане на физическото възпитание и спорта на учениците по реда на ПМС № 129/11.07.2000 г.

- Проект BG05M2OP001-2.004-0004 „Развитие на способностите на учениците и повишаване мотивацията им за учене, чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности /Твоят час/”

9.ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА „УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ” ЗА ПЕРИОДА 2014 – 2020 ГОДИНА.

Основните дейности, които провежда училището по тази Стратегия са:

1/Подсигуряване и насърчаване достъпа до различните форми на непрекъснато образование с цел придобиване на необходими нови умения

2/ Даване възможност на учениците да се обучават в самостоятелна форма на обучение

3/Насърчаване на подготовката и квалификацията на преподавателите за постигане на висок престиж на българския учител и ефективно управление на образованието в училището

4/Активно участие в националните програми, финансирани от държавния бюджет и европейски програми, администрирани от МОН

5/Насърчаване на извънкласните и извънучилищните и на други алтернативни учебни дейности като възможности за увеличаване на привлекателността на училището

6/Развитие на електронните умения на учителите

10.ФИНАНСИРАНЕ.

Основна цел на финансовата политика на НУ „П.Р.Славейков” – гр. Бяла е поддържане на финансово състояние, гарантиращо постигане на заложените цели в съответствие със законните правомощия и управленската отговорност на директора.

Съгласно Закона за държавния бюджет на Република България /ЗДБРБ/ от 2008 година НУ „П.Р.Славейков” – гр. Бяла премина на делегиран бюджет.Делегирането е свързано с разширяване свободата на

директора за вземане на решения при управлението и контрола на финансите на училището.

За разходване на бюджетните средства се спазват актуалните нормативни документи в областта на финансовото управление и контрол. В училището са изградени система за вътрешно финансово управление и контрол, счетоводство и отчетност на финансовите средства, текущ, месечен, тримесечен и годишен мониторинг.

За изразходването на бюджетните средства директорът прави отчет на три месеца пред общото събрание на училището.